



# METODOLOGIA IPSEC™

Índice PASMI de Saúde Emocional Corporativa

## Documento Técnico Oficial

Versão: 1.0 • Data: 19/02/2026

Uso institucional e corporativo

---



# METODOLOGIA IPSEC™

## Documento Técnico Oficial

### 1. Introdução

O IPSEC™ (Índice PASMI de Saúde Emocional Corporativa) é uma metodologia proprietária de avaliação e monitoramento contínuo de risco psicossocial em ambiente corporativo. Foi desenvolvido para estruturar a governança emocional das organizações, com base em critérios técnicos, rastreabilidade documental e alinhamento regulatório.

### 2. Objetivos da Metodologia

- Mensurar risco psicossocial individual e coletivo.
- Gerar classificação estruturada de risco (baixo, moderado, elevado, crítico).
- Permitir priorização automática de acompanhamento profissional.
- Fornecer base documental auditável para compliance trabalhista.
- Integrar dados para geração de indicadores estratégicos corporativos.

### 3. Estrutura Metodológica

A metodologia IPSEC™ é composta por cinco camadas estruturais:

- Check-in Emocional Estruturado (coleta contínua de dados).
- Algoritmo de Classificação de Risco (score ponderado).
- Radar de Prioridade (priorização automática).
- Encaminhamento Clínico Estruturado.
- Relatórios Executivos e Rastreabilidade Documental.

## 4. Modelo de Classificação de Risco

Classificação	Faixa de Score	Diretriz Operacional
Baixo	0 – 25	Monitoramento regular
Moderado	26 – 50	Acompanhamento orientativo
Elevado	51 – 75	Contato profissional estruturado
Crítico	76 – 100	Intervenção prioritária e escalonamento

## 5. Base Regulatória

- NR-1 – Gerenciamento de Riscos Ocupacionais.
- NR-7 – Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO).
- NR-17 – Ergonomia e fatores psicossociais.
- Lei nº 13.709/2018 – Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).
- Códigos de Ética Médica e Psicológica aplicáveis.

## 6. Governança e Segurança da Informação

Os dados coletados pela metodologia IPSEC™ são tratados com critérios de segurança, rastreabilidade e anonimização para relatórios corporativos, garantindo conformidade com a LGPD e boas práticas de governança de dados sensíveis.

## 7. Conclusão Institucional

A metodologia IPSEC™ consolida-se como infraestrutura digital de gestão psicossocial corporativa, permitindo monitoramento contínuo, classificação estruturada de risco e geração de evidência documental para mitigação trabalhista e gestão estratégica de saúde emocional.